30/10/2017 Pulso

Directores y gerentes ven como prioritario mejorar la reforma

educacional y laboral

Más de 200 líderes empresariales, principalmente gerentes y directores, delinearon las necesidades de corto plazo y cómo se imaginan el Chile de 10 años más. Aspiran a que sea reconocido en el exterior como el país con mayor calidad de vida.

—Líderes empresariales estiman necesario perfeccionar la reforma educacional, la administración pública y la reforma laboral.

Así lo concluye la consulta "Chile 2027: Una mirada país", realizada por Virtus Partners yPULSO a 209 líderes del sector empresarial y social (presidentes de directorio, directores y gerentes de empresas, así como también Empresas B y líderes sociales).

Cuáles han sido los mayores cambios en nuestro país durante los últimos 10 años, cómo se imaginan que será Chile en la siguiente década, cómo les gustaría que fuera y cuáles son los principales desafíos y oportunidades que enfrentará el pais, fueron los grandes temas que se buscó responder a través de 15 preguntas.

De acuerdo a los encuestados, el desarrollo de la clase media y la pérdida de confianza en las instituciones han sido, por lejos, los cambios más importantes en nuestro país durante los últimos 10 años, recibiendo un 30,6% y un 30,1% de las votaciones, respectivamente.

Al centrar la atención hacia 2027, creen que el sistema de Empresas B (aquellas que combinan el lucro con un objetivo social o medioambiental) es, por lejos, la más confiable (55%), seguido de las ONG (37%). Por el contrario, las instituciones públicas/gobierno serían las menos confiables (en torno al 5%).

"Aquí hay claramente un mensaje... Pareciera ser que el lucro por sí solo ya no es suficiente; las empresas deben ir más allá y para eso hay distintas alternativas, pero lo que queda claro es que preocuparse por aportar a la sociedad genera confianza", explicó Gonzalo Larraguibel, socio de Virtus Partners.

En relación a los estamentos que serán pilares clave en Chile hacia 2027 en términos de generación de cambio para que Chile sea un país desarrollado, destacan los emprendedores, con un 28,9%.

dedores, coit un 25.7%.
Por otra parte, los consultados señalan que les gustaría
que al cabo de una década
Chile fuera reconocido en el
extranjero principalmente
por dos cualidades: serel país
con la mejor calidad de vida
y con la mayor igualdad de
oportunidades. Ser el país
más innovador figura al final de la tabla.

Un aspecto sobre el que Larraguibel hace una advertencia: "es extraño que los líderes piensen que en 10 años más tendrán todo el talento que necesiten, pese a que claramente la educación no está creando un rivel de técnicos y universitarios acorde a lo que requiere el desarrollo del país". @

¿Qué opinan los líderes empresariales? (en %) ¿Cuál será la principal actividad económica? Optimismo sobre desarrollo Instituciones que tendrán más confianza Mejorará 5° o más 3 - 5° La 1° o 2° más confiable Minería Empresas B Agroindustria 10 PIB per cápita Fundaciones y ONGs Comercio Tecnología y telecomunicaciones 7 Carabineros Desigualdad Energía, agua y servicios sanitarios 6 Sector privado/empresas Apoyo al emprendimiento Turismo v entretención Fuerzas Armadas Otro (especifique) 3 Calidad educación 2 Servicios financieros Poder judicial Salud 2 Gobierno Pensiones Construcción Congreso (parlamentarios) 1 Manufactura Desempleo Partidos políticos Transporte y logística Cómo gueremos que sea el Chile futuro Cómo queremos que sea el Chile futuro, prioridad Reformas más importantes por grupo La menos importante 3 - 4 La menos importante 3 - 4° Con la mejor calidad de vida Más innovador La 1° o 2° más importante La 1° o 2° más importante Con la mayor igualdad de oportunidades Con el mayor crecimiento económico Con la mejor calidad de vida Líderes empresa Con la mayor igualdad de ahoral Directores Admin. Pública Con el mayor crecimiento económico Inst. sin fines de lucro **Fributaria** Más innovador Socios y académicos ensiones Más seguro Reformas más importantes Limitantes para alcanzar el Chile aspirado Atributos a desarrollar por líderes ■ Responsabilidad ("hacerse cargo") La incapacidad de las organizaciones de adaptar sus culturas y Seguridad social liderazgos al nuevo contexto Liderazgo La inestabilidad regulatora o la sobre-regulación Enería, agua y serv. sanitarios Colaboración La falta de confianza La ideología anticapitalista 14 Servicios financieros 11 Tecnología v telecomunicaciones Líderes empresa Líderes empresa Minería Directores Directores Comercio 2 Construcción Inst. sin fines de lucro Inst. sin fines de lucro 2 Transporte y logística Agroindustria Socios v académicos Socios v académicos 1 Turismo y entretención 1 Manufactura Todos Todos Otros

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Paulina Padilla • PULSO

FUENTE: Virtus Partners